

CODEPENDIENTES ANONIMOS INVENTARIO DE GRUPO

INICIAMOS CON LA ORACION DE UNIDAD EN EL SERVICIO DE CODA: “Poder Superior, mientras prestamos servicio ayúdenos y recuérdenos a tener en mente que no buscamos poder personal, no gobernamos ni controlamos a otra gente para avanzar en nuestras agendas personales. En cambio, practicamos el anonimato, humildad, tolerancia, gratitud, hacer reparaciones y perdón”.

INTRODUCCION

Fuente Libro verde de trabajo (página 169). Cuando tenemos preguntas o surgen problemas en Coda, podemos utilizar esta lista de verificación de las Doce tradiciones. En ella encontramos respuestas a nuestras preguntas o las causas de los problemas. Al utilizar las tradiciones de esta manera, contamos con un inventario de grupo.

Podemos preguntarnos lo siguiente:

1. ¿Acaso nuestro bienestar está en primer lugar, cuando realizamos trabajo de servicio?
2. ¿Nos ponemos bajo el cuidado de nuestro amoroso Poder superior, tal como se expresa en nuestra conciencia de grupo?, ¿Nuestro Poder Superior de grupo es nuestra última autoridad?
3. ¿Recordamos que el único requisito para ser miembro de Coda, es el deseo de establecer relaciones sanas y amorosas?
4. ¿Respetamos la autonomía de Coda, excepto cuando afecta a Coda como un todo?
5. ¿Recordamos que el propósito más importante de cada uno de los grupos es llevar el mensaje de recuperación a aquellos que aún sufren?
6. ¿Evitamos las empresas ajenas a Coda?, ¿Logramos, por lo anterior, enfocar nuestra atención entera a nuestra meta espiritual más importante?
7. Como individuos, ¿Nos apoyamos a nosotros mismos?

8. ¿Mantenemos nuestra profesión fuera de nuestro servicio?
9. ¿Somos directamente responsables respecto de aquellos a quienes servimos?
10. ¿Recordamos que Coda evita opiniones respecto de asuntos externos, para evitar llevar al grupo o a las juntas a la controversia pública?

11. ¿Basamos nuestra política de relaciones públicas en la atracción, y evitamos la promoción?
12. ¿Honramos el principio de anonimato?

OBJETIVO Y DINAMICA DEL INVENTARIO

El objetivo del inventario es: a) Reconocer los defectos de carácter del grupo a la luz de las doce tradiciones de Coda y tomar las acciones pertinentes para corregir el defecto y b) Reconocer las fortalezas del grupo.

El inventario se realizará de manera oral, recogiendo las opiniones de los miembros asistentes, tabulando las respuestas (SI, NO). Si la respuesta es NO, se trazaré un plan de acción para mejorar o corregir las falencias que arroje el test. Se dará un tiempo de 30 segundos para responder cada pregunta.

En este inventario de grupo se deben expresar las ideas claras y de manera concisa, se evalúa el servicio y no al servidor de confianza.

PREGUNTAS A TABULAR

1. SOBRE EL DESARROLLO DE LAS REUNIONES DE COMPARTIRES

- a) ¿Se recibe de manera especial a los recién llegados?, ¿Se le da una calurosa bienvenida? SI NO
- b) ¿Hablamos con los recién llegados antes y después de la reunión? SI NO

- c) ¿Se les reconoce a los recién llegados durante la reunión y se les invita a volver? SI NO
- d) ¿Se les provee a los recién llegados una perspectiva general de lo que es Coda? SI NO
- e) ¿Hay disponibles listados de los números de contacto de los miembros del grupo? SI NO
- f) ¿Se leen de forma literal los cuatro documentos fundaciones de Coda (preámbulo, bienvenida, doce pasos y doce tradiciones)? SI NO
- g) ¿Comienza y termina de manera puntual la reunión? SI NO
- h) ¿Si hay convivencia (el cafecito) después de la reunión, se les invita a todos a asistir? SI NO
- i) ¿Se anima al apadrinamiento y se modela esto entre los miembros? SI NO
- j) ¿Se mantiene la literatura a la vista y listas de precios y se promociona durante la reunión? SI NO
- k) ¿Se lee siempre el cartel de No interferencias y la guía de Coda para compartir experiencias? SI NO
- l) ¿Se pasa la séptima tradición y se explica cuál es la destinación de los dineros? SI NO
- m) ¿Hay una guía o formato de las reuniones de compartir? SI NO
- n) ¿Se respeta el tiempo para compartir sugerido por el programa, sin caer en la rigidez? SI NO
- o) ¿El coordinador llega media hora antes para organizar la reunión? SI NO
- p) ¿Se respeta el tema programado? SI NO
- q) ¿Se reparte el café en momentos en que no haya compartires? SI NO
- r) ¿Se lee la tradición doce sobre el anonimato? SI NO

2. ACERCA DEL SERVICIO Y AUTONOMIA DEL GRUPO

- a) ¿Se cumplen los puestos de servicio: Moderador de las reuniones, secretaria, tesorero, encargado de venta de literatura y representante de grupo (RSG) y se rotan regularmente? SI NO

- b)** ¿Utilizamos, mantenemos y vendemos un inventario de la literatura aprobada por la Conferencia de Servicios de Coda?
- c)** ¿Respetamos los derechos de autor de Coda evitando fotocopiar literatura? SI NO
- d)** ¿Rotamos el privilegio de presidir la reunión entre todos los asistentes habituales? SI NO
- e)** ¿Se realizan reuniones de conciencia de grupo cada mes? SI NO
- f)** ¿Se ha registrado el grupo en la página oficial de Coda Colombia? SI NO
- g)** ¿El grupo cuenta con actividades extras para el estudio de los pasos y tradiciones y el manual de servicio de Coda? SI NO
- h)** ¿El RSG participa activamente en las reuniones de Intergrupos y en las Asambleas locales e internacionales? SI NO
- i)** ¿Son suficientes los aportes (séptima tradición) para cubrir los gastos fijos del grupo? SI NO
- j)** ¿El grupo cuenta con una prudente reserva? SI NO
- k)** ¿El grupo hace aportes al Intergrupo local y a la Junta de Coda Colombia? SI NO
- l)** ¿Si la sede es arrendada, se cuenta con tiempo extra para hacer actividades? SI NO
- m)** ¿El tamaño de la sede es suficiente en cuanto al número de personas que asisten regularmente? SI NO
- n)** ¿En el entorno donde está ubicada la sede hay silencio? SI NO
- o)** ¿La ubicación de la sede es accesible, cuenta con rutas suficientes para el transporte? SI NO
- p)** ¿El grupo cuenta con el mobiliario necesario propio en el evento en que se traslade? SI NO
- q)** ¿Se tiene aviso de nuestras reuniones en la sede? SI NO
- r)** ¿El tesorero presenta informes mensuales por escrito? SI NO
- s)** ¿El dinero de la tesorería se encuentra bien custodiado? SI NO
- t)** ¿El encargado de la literatura presenta informes mensuales por escrito? SI NO

- u) ¿El inventario de la literatura y los dineros se encuentran bien custodiados? SI NO
- v) ¿Se mantiene la cafetería con todo lo necesario? SI NO
- w) ¿Se elabora un acta de cada reunión de servicio y se archiva adecuadamente? SI NO
- x) ¿Se celebra el aniversario del grupo cada año? SI NO
- y) ¿Se anima a los miembros para que celebren su aniversario? SI NO
- z) ¿Entregamos medallones o algún obsequio a quienes celebran su aniversario? SI NO
- aa) ¿En el evento en que hayan controversias que no puedan ser solucionadas por la conciencia del grupo, se pide ayuda a la entidad recomendada según el manual de servicios de Coda? SI NO
- bb) ¿Se informa y anima a los miembros para participar en los eventos realizados por otros grupos de la localidad y a nivel nacional e internacional, y por los Intergrupos? SI NO
- cc) ¿El grupo se mantiene informado sobre las decisiones tomadas a nivel de los Intergrupos, los diferentes comités y la Junta de Coda Colombia? SI NO

**COMITÉ DE COMUNICACIONES DE CODA COLOMBIA
MAYO DE 2022**