

Asamblea o Conferencia de Servicios de Coda Colombia
Mociones a votarse el 16 de marzo 2024

	SI	NO	ABSTENGO
RESPECTO A NUESTRA LITERATURA			
1. Sobre el Boletín que circula virtualmente desde el 1 de noviembre 2021 se hacen dos propuestas a votar por una de ellas			
A. Lograr que envíen más material para poder seguir publicándolo (hay solo 12 y se sacaran 2 para febrero)	X		
B. Agotar el material que se tiene y si no llega mas no volver a publicar			
SOBRE OTROS TEMAS DE INTERES GENERAL			
1. Que se apruebe el mes de realización de la próxima asamblea y así sucesivamente y a la par lograr seguir haciendo las respectivas convenciones a finales del mes de febrero “opción a” a principios de marzo “opción b”	X		
2. Que se genere una revisión – actualización de los estatutos de nuestra comunidad	X		
3. Buscando fortalecer la comunidad a nivel económico, ponernos como meta que los grupos que tengan la posibilidad de aportar séptima a Coda Colombia, lo hagan por lo menos 2 o 3 veces al año.	X		
4. Para garantizar tener suficientes recursos disponibles y poder crecer a todo nivel, se solicita el evaluar que los inter grupos que tengan la posibilidad de aportar séptima a Coda Colombia lo hagan por lo menos una vez al año.	X		
5. Que los inter grupos programen dentro de sus capacitaciones “ojalá mensuales”, para los miembros de los grupos y así lograr continuidad en los procesos de Coda como un todo			

<p>y alcanzar la tan anhelada Unidad, diferentes temas e incluso si es necesario repetirlos e ir a las sedes de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -PADRINAZGO -COORDINACION DE REUNIONES -BIENVENIDA AL NUEVO PARTICIPANTE -TRADICIONES -CONCEPTOS DE SERVICIO -INVENTARIOS DE GRUPO, ojalá haciendo énfasis en la evaluación de ingreso – retiro de miembros nuevos 	X		
<p>6. Que los intergrupos monten o soliciten a un comité específico crear listas telefónicas (según librito Herramientas para la recuperación)</p>	X		
<p>7. EL TELEFONO NO ES SÓLO UNA BRUJULA, ES UN MEDIO POR DONDE SE HAYAN SOLUCIONES Es necesario tener personas o un comité que estén dispuestos a escucharle, a ofrecerle una solución, incluso por qué no, a leer con ellos y enfocarlos a suprimir su desesperación.</p>		X	
<p>8. PLANES DE AUTOSOSTENIMIENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - PLAN ANIVERSARIO GRUPO Consiste en aportar en el aniversario del grupo, el 2% sobre el salario mínimo legal vigente de la séptima tradición que se recolecte en ese día a CoDA Colombia o lo que decida el grupo de acuerdo a su capacidad económica, por ejemplo: Salario mínimo 2024 \$1.300.000 X 2% = \$26.000 - PLAN APOORTE MENSUAL GRUPO Consiste en que los grupos deben incluir en su presupuesto mensual, un aporte del 60% para CoDA Colombia y el 40% para Intergrupos. Por ejemplo: El grupo hace un aporte mensual de \$20.000, quedaría \$12.000 para CoDA Colombia y \$8.000 para Intergrupos. La responsabilidad es que sea mensual. - PLAN DE CELEBRACIÓN DE LA RECUPERACIÓN Consiste en aportar el 1% sobre el salario mínimo legal mensual vigente por cada año de recuperación del individuo. Este año por ejemplo correspondería a \$13.000 anuales o lo que decida el miembro de acuerdo a su capacidad económica. 		X	

<p>- PLAN HEREDADO Consiste en que, si en la comunidad un miembro de CoDA llega a fallecer, se recoge una séptima tradición en honor al miembro y esta se dona mitad al grupo y mitad a CoDA Colombia o la totalidad de la séptima a CoDA Colombia. Se reitera, la séptima NO es a la familia, es al grupo o a CoDA Colombia como un todo por él o ella haber formado parte de la comunidad.</p> <p>- MES DE LA GRATITUD Consiste en que la última semana de noviembre de cada año, los miembros y grupos envían un aporte especial con destino a Coda Colombia.</p> <p>PD: Para incentivar cada uno de los aportes se puede obsequiar una minitarjeta de agradecimiento por el aporte realizado.</p>			
<p>9. Varias propuestas:</p> <p>1-Reunión de principiantes de Coda, mensual o producción de video sobre CODA</p> <p>2-La Literatura deje de ser tan teórica y que se reflejen más las experiencias, historias de vida.</p> <p>3-Tener guía y opciones de CODA Colombia para la elección de Madrinazgo y Padrinazgo. Desde Inter grupos proponiendo los servidores que se postulen como padrinos</p> <p>4-Mayor apoyo de CODA Colombia a grupos recientes.</p> <p>5- Directorio de charlas ofrecidas por personas que realizaron los 12 pasos. A través de inter grupos</p> <p>6-Preparación y beneficios para servidores, por ejemplo, literatura sin costo.</p> <p>7-Sanciones para Madrinas y/o Padrinos que deseen cobrar por su acompañamiento.</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	
<p>10. Logo de Coda</p>	<p>X</p>		