

## **RESUMEN CONSOLIDADO**

### **Abarca los puntos más relevantes y los compromisos establecidos en las diferentes reuniones.**

En las reuniones de Intergrupos Cundinamarca se ha enfatizado la importancia de los Intergrupos (IG) y el cumplimiento de mociones aprobadas en la Asamblea. Se destacó la necesidad de organizar la Asamblea y Convención 2025, y se propuso que las reuniones se lleven a cabo cada 45 días, creando un nuevo chat de Intergrupos para optimizar la comunicación. Se discutió la elección de nuevos coordinadores, secretarios y tesoreros en próximas reuniones, así como la propuesta de aportes semestrales a CoDa Colombia y a Intergrupos. Los asistentes han subrayado la importancia de mantener una agenda anticipada para las reuniones y asegurar que la información de los grupos como dirección, horarios de reuniones y enlaces virtuales, esté actualizada en la página web de CoDa Colombia, los RSG deben verificar esta información, clave para los grupos como para los recién llegados.

En cuanto a capacitaciones y talleres, se resaltó la necesidad de talleres sobre el servicio y capacitaciones en diferentes temas del programa, en modo virtuales como presenciales. Se destacó la importancia de motivar y promover a los grupos para que participen activamente en las reuniones y charlas temáticas. Se propuso realizar capacitaciones sobre padrinazgo y madrinazgo, seleccionando los temas de mayor interés para los grupos. En la selección de temas de mayor interés del programa de CoDA, los pasos y/o las tradiciones para la programación de capacitaciones, talleres y/o charlas de estructuración teniendo en cuenta que las que corresponden al padrinazgo se cito anteriormente.

Se ha incentivado prestar el servicio de madrinazgo y padrinazgo, y la construcción de una base de datos de padrinos por grupo, así como la creación de una lista "salvavidas" para brindar apoyo telefónico. Se propuso realizar un video explicativo sobre Intergrupos Cundinamarca, se requiere obtener tres cotizaciones para la creación de un video explicativo de 1 minuto que ilustre la función y la importancia del Intergrupo. Y se subrayó sobre la Construcción de Base de Datos de Aniversarios y Junta de Servidores: consolidando una base de datos que incluya la base de datos de los Aniversarios de los grupos y la Junta de servidores de todos los grupos.

En el ámbito financiero, se presentó el informe de tesorería y se discutió la necesidad de mantener un remanente prudencial en la tesorería del Intergrupo para operar y definir la periodicidad de los aportes de los grupos. Se propuso que cualquier propuesta económica requiera tres cotizaciones para su aprobación. Además, se acordó realizar un préstamo de \$1,000,000 a la Junta de CoDA Colombia para cubrir los gastos de la Convención y Asamblea 2025, y proponer un aporte semestral a la Junta en reconocimiento a su apoyo.

Para mejorar la retención de miembros, se discutieron estrategias para abordar la falta de servidores y se dio prioridad a los temas aprobados en mociones. Los asistentes propusieron realizar actividades de difusión al público y charlas temáticas, y se destacó la importancia de promover e incentivar en los grupos la postulación e integración de listados de madrinas, padrinos y la lista salvavidas de CoDA Colombia.

Los compromisos y tareas pendientes a la fecha presente son esenciales para fortalecer la estructura y funcionamiento del Intergrupo Cundinamarca y promover la unidad y el crecimiento de CoDa en la región; así mismo es de suma importancia que todos los RSG contacten a los grupos que aún no forman parte del Intergrupo Cundinamarca y animarlos a unirse y participar en las reuniones mensuales. De igual forma, la realización la elección continua de nuevos servidores para los cargos de coordinador, secretario y tesorero del Intergrupo, y del mismo modo confirmar la permanencia de los actuales.

En conclusión, las reuniones de Intergrupos Cundinamarca han sido un espacio fundamental para fortalecer la organización y gestión de los grupos, fomentar la capacitación y el desarrollo personal de los miembros, así como para abordar las necesidades y retos específicos de cada grupo. A través de la colaboración y el compromiso de todos los Representantes de Servicio de Grupo (RSG), se han establecido tareas y compromisos clave que contribuirán al crecimiento y sostenibilidad de CoDa en la región.

La integración de padrinos y madrinas, la organización de capacitaciones temáticas, la actualización de bases de datos y la planificación de eventos futuros son solo algunos de los esfuerzos continuos que reflejan el espíritu de unidad y servicio de Intergrupos Cundinamarca. Con un enfoque en la auto-sostenibilidad y el apoyo mutuo, estamos construyendo una comunidad más fuerte y resiliente.

Agradecemos a todos los miembros por su dedicación y participación activa en estas reuniones. Juntos, seguiremos trabajando para alcanzar nuestros objetivos comunes y promover el bienestar y la recuperación de todos los codependientes en nuestra comunidad.