

Asamblea o conferencia de servicios de CoDA Colombia

Mociones a votarse el 1 de marzo de 2025

	SI	NO	ABSTENCIÓN
<p>1. Sobre los RSG (representante de servicio de grupo) y/o alternos</p> <p>Este servicio se encuentra dentro de nuestra estructura piramidal invertida de segundo nivel, después de los miembros de los grupos y forman las Ínter grupales; es importante tener en cuenta la magnitud de este servicio, tanto al interior del grupo como en el Ínter grupo que le corresponda, ya que se espera una actuación activa para cumplir lo descrito en el Manual de Servicio (MSF) parte 1 "Un fuerte grupo de servicios a la comunidad contribuye al éxito de CoDA en general", igualmente se espera que los grupos se aseguren que al menos su RSG participe como asistente en la Asamblea anual y dependiendo de la condición económica del grupo y/o RSG, se defina alguna ayuda económica para su asistencia, lo cual se logra con una debida planeación.</p> <p>Se comparten dos justificaciones más, aunque, la A es más bien informativa, porque igual se debería cumplir:</p> <p>A. Que el tiempo de su servicio sea ojalá de mínimo 1 y máximo 2 años, como lo dice el manual de servicio en su parte 2</p> <p>Con esto se garantiza continuidad y hasta lograr terminar tareas-procesos en lo que se venga trabajando. Además de dar oportunidad a otros miembros del grupo (rotación del servicio) que entren a suplirlos de forma inmediata, generando un tiempo de empalme adecuado.</p> <p>B. Que se comprometan con su servicio, así:</p> <ul style="list-style-type: none">-Que sean promotores y de apoyo de su grupo, reportando y/o difundiendo oportuna y adecuadamente los acuerdos a los que lleguen en las reuniones, así como de las novedades que se presenten.-Que a través de su servicio busquen, en la medida de lo posible, la ejecución de tareas definidas a través de las mociones votadas en cada asamblea anual; trabajar con total conciencia aportando ideas y ejecutándolas. Asegurarse que el grupo al que representa, esté enterado de las mociones aprobadas, siendo lo más diligente posible.-Que procuren que se oiga la voz de su grupo a través de su representación en las diferentes reuniones, logrando el fortalecimiento por la experiencia compartida de todos (Unidad).-Que lleven la conciencia de su grupo a la Ínter grupal y luego informen sobre los resultados (actúan como enlace) y que estén atentos al desarrollo de los temas pendientes.			

<p>-Que notifiquen a su grupo de cualquier actualización, anuncio o volante que se defina tanto en la Ínter grupal como en la Entidad de Voto (CoDA Colombia).</p> <p>-Que tenga al menos una mínima experiencia, conocimiento y comprensión de los Doce Pasos, Doce Tradiciones y Doce Conceptos de Servicio.</p> <p>-Que asistan y participen en las reuniones de su Ínter grupal de manera activa y que presenten en cada reunión un informe de su grupo base, donde se detalle las fortalezas y debilidades “haciendo énfasis en la necesidad de apoyo especial en estas últimas”.</p> <p>-Que procure que su aporte ayude a que su Ínter grupal se mantenga vivo y en crecimiento a todo nivel.</p> <p>-Que se dispongan a participar cuando sean convocados por la Junta o algún Comité.</p> <p>-Que en el momento del ingreso al servicio de RSG, asista a una especie de capacitación-inducción sobre los detalles nombrados anteriormente y los que considere adicionales.</p>			
<p>2. Conformar lista de servidores de apoyo a los grupos, liderado por el comité IP o en su defecto, por el equipo definido por la junta que podría llamarse comité de apoyo para coordinadores</p> <p>Lo que se pretende en esta moción, es apoyar a los grupos que lo requieran con una lista de servidores disponibles, de confianza, responsables y comprometidos. Dentro de las actividades a realizar es suplir vacantes en cuanto a coordinación de reuniones tanto virtuales como presenciales, previo aviso oportuno de la necesidad. Aclarando que esto se da si de verdad es necesaria la suplencia y no por querer ver como prestan servicio los demás compañeros. Además, el suplente deberá tener un tiempo básico para enterarse de los acuerdos a los que han llegado al interior del grupo bajo la óptica de su autonomía.</p>			
<p>3. Que los comités existentes, se dispongan a participar activamente mínimo en 2 reuniones al año con la Junta Directiva</p> <p>Es importante el trabajo articulado entre la Junta y los Comités, para poder analizar temas que requieran el trabajo en equipo de más de 6 participantes. Estas deberán ser 1 por cada semestre, coordinada y programada oportunamente por la junta.</p>			

4. Hacer provisión real y efectiva para solventar la Asamblea y Convención 2026 y sucesivo, con un monto mínimo de \$3.500.000, sin afectar las finanzas de CoDA en su momento

Para lograr programar y preparar de una manera más efectiva la Asamblea y Convención de cada año desde agosto del año anterior, se hace necesario definir la forma de recaudar los fondos directamente de los grupos e ínter grupales “provisión a realizarse en 2025”, para ello se plantean dos opciones:

A. Que se genere un aporte adicional a la Séptima, de al menos 15 grupos e ínter grupales por 6 meses de \$39.000, desde marzo de 2025.

O
B. Que se genere un aporte adicional a la Séptima, de al menos 15 grupos e ínter grupales por 6 meses de \$20.000, desde marzo de 2025 y el dinero restante se cubra con los fondos de CoDA Colombia.

5. Noviembre, mes de la gratitud

Cuando trabajamos el programa de Codependientes Anónimos, cada uno de nosotros adquiere una nueva libertad y gozo. Ésta se aumenta exponencialmente al tener una actitud de gratitud. Se puede agradecer tanto a individuos como a grupos, ínter grupales y Entidades de Voto. En la Conferencia de Servicio de CoDA (CSC) de 2014 se designó el mes de noviembre como un período para agradecer cómo CoDA nos ha ayudado a vivir la vida.

¿En qué se invierten sus aportes?

- Servicio o desplazamiento a los grupos
- Asamblea y Convención anual
- Gastos de funcionamiento
- Y la más vital de todas, llevar el mensaje (Volantes, literatura, Información al Público -IP), y que cada vez llegue a muchas más partes de Colombia.

“LA GRATITUD ES EL AMOR QUE FLUYE HACIA TODO LO QUE NOS RODEA”

¡Gracias a toda la gente involucrada con CoDA que de forma tan agradecida dona su tiempo, energía, contribuciones financieras/serviciales y su conciencia al participar y apoyar este importante trabajo!

Este mes se podría tener un espacio abierto de recordación de séptima a través de la plataforma zoom y realizar una actividad de compartires planeado por todos los comités activos, logrando estar en línea y vincularnos con la celebración.

6. Plan aporte mensual grupo

“No es cuestión de dinero, el que tiene amor para dar, da desmedidamente”. Los grupos deben incluir en su presupuesto mensual, un aporte para CoDA Colombia y opcional para su Ínter grupal. El objetivo es que sea mensual, ¿por qué? Porque cuando no aportamos a nuestros entes de servicio estos se van debilitando, y es por gratitud a la comunidad que me salvó la vida que yo hoy lo devuelvo materialmente - Para mantenerlo lo he de devolver.

De manera informativa se comparte el porcentaje aproximado en que quedaron las mociones aprobadas en la asamblea de marzo 2024

Desde Comite de literatura:

10% 1/7 Del Boletín que circula virtualmente desde el 1 de noviembre 2021 y que se aprobó la opción de lograr que envíen más material para poder seguir publicándolo trimestralmente

80% 2/7 Generar una revisión – actualización de los estatutos de nuestra comunidad

Desde Comité IP:

40% 6/7 Crear listas telefónicas (según librito Herramientas para la recuperación)

Desde Intergrupos:

25% 3/7 Buscando fortalecer la comunidad a nivel económico, ponernos como meta que los grupos que tengan la posibilidad de aportar séptima a Coda Colombia, lo hagan por lo menos 2 o 3 veces al año

50% 4/7 Para garantizar tener suficientes recursos disponibles y poder crecer a todo nivel, se solicita el evaluar que los ínter grupos que tengan la posibilidad de aportar séptima a Coda Colombia lo hagan por lo menos una vez al año

<p>30% 5/7 Que los ínter grupos programen dentro de sus capacitaciones “ojalá mensuales”, para los miembros de los grupos y así lograr continuidad en los procesos de Coda como un todo y alcanzar la tan anhelada unidad, diferentes temas e incluso si es necesario repetirlos e ir a las sedes de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -PADRINAZGO* -COORDINACIÓN DE REUNIONES -BIENVENIDA AL NUEVO PARTICIPANTE -TRADICIONES** -CONCEPTOS DE SERVICIO** -INVENTARIOS DE GRUPO, ojalá haciendo énfasis en la evaluación de ingreso – retiro de miembros nuevos <p>*relacionada con moción nombrada en la parte de abajo con la letra B</p> <p>** Lo tienen programado en Bogotá para iniciar el año 2025. Se aclara que en Medellín mensualmente se hacen capacitaciones que incluyen Pasos y Tradiciones u otros temas mas.</p> <p>7/7.Varias propuestas:</p> <p>0% A. Reunión de principiantes de Coda, mensual o producción de vídeo sobre CODA</p> <p>35% B.Tener guía y opciones de CODA Colombia para la elección de Madrinazgo y Padrinazgo</p> <p>0% C. Directorio de charlas ofrecidas por personas que realizaron los 12 pasos</p>			

Medellin, enero 15 de 2025